



**АДМИНИСТРАЦИЯ КАШТАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
БАХЧИСАРАЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 03-03/40**

**10.07.2018 года**

**с.Каштаны**

Об утверждении Положения «Об оплате труда инспектора военно-учетного стола, осуществляющего первичный воинский учет на территории Каштановского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым»

В соответствии со статьями 134,144 Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 27 марта 2015 года 85-ЗРК/2015 «Об утверждении методики распределения субвенций местным бюджетам Республики Крым, предоставляемых за счет субвенции бюджету Республики Крым из федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Законом Республики Крым от 07 августа 2014 года № 44-ЗРК "Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым», Уставом муниципального образования Каштановское сельское поселение Бахчисарайского района Республике Крым, в целях установления единого порядка оплаты труда и определения расходов на оплату труда инспектора военно-учетного стола, во исполнение постановления Правительства РФ от 29.04.2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», за счет субвенций из федерального и бюджета Республики Крым, администрация Каштановского сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение «Об оплате труда инспектора военно-учетного стола, осуществляющего первичный воинский учет на территории Каштановского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым» согласно

приложения к настоящему постановлению.

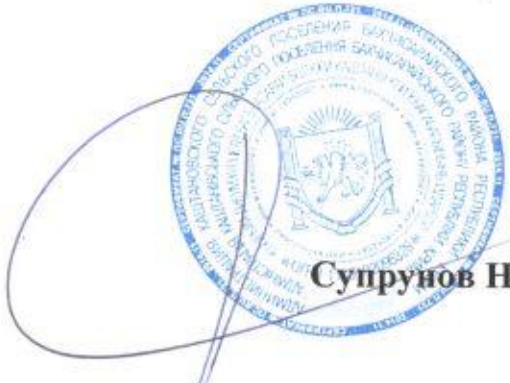
2. Постановление администрации Каштановского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым «Об оплате труда работников осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету – инспектор ВУС Каштановского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым» №2 от 25.03.2015г. (с дополнениями согласно Постановления администрации Каштановского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым №79 от 17.05.2016г. «О внесении изменений в постановление № 02 от 25.03.2015г. «Об оплате труда работников осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету – инспектор ВУС Каштановского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым»)) считать утратившим силу.

3. Опубликовать данное постановление на информационных стендах Каштановского сельского поселения и дополнительно на официальном сайте <http://kashtanovskoe-sp.ru>.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию Каштановского сельского совета Бахчисарайского района Республики Крым по бюджетно-финансовой, налоговой и экономической политике, вопросам собственности.

**Председатель Каштановского  
сельского совета – глава администрации  
Каштановского сельского поселения  
Бахчисарайского района Республики Крым**



**Супрунов Н.А.**



Приложение 1  
к постановлению администрации  
Каштановского сельского поселения .  
Бахчисарайского района Республики Крым  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 года № \_\_\_\_\_

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда инспектора военно-учетного стола, осуществляющего  
первичный воинский учет на территории Каштановского сельского поселе-  
ния Бахчисарайского района Республики Крым**

### **I. Общие положения**

1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Республики Крым от 27 марта 2015 года № 85-ЗРК/2015 "Об утверждении методики распределения субвенций местным бюджетам Республики Крым, предоставляемых за счет субвенции бюджету Республики Крым из федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", Постановлением Совета министров Республики Крым от 02 апреля 2015 года № 177 «О порядке использования и распределения между местными бюджетами субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты».

2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы инспектора военно-учетного стола (далее - ВУС), осуществляющих первичный воинский учет на территории сельского поселения.

3. Оплата труда инспектора ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету Каштановского сельского поселения из федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому учету, в пределах доведенного фонда оплаты труда.

4. Оплата ежегодного отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала, при наличии поступившей на лицевой счет администрации Каштановского сельского поселения субвенции.

5. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся инспектору ВУС, производится в день его увольнения, при наличии поступившей на лицевой счет администрации Каштановского сельского поселения субвенции.

6. Одновременное содержание в военно-учетном столе освобожденных военно-учетных работников и работников, выполняющих обязанности по совместительству, не допускается.

7. Система оплаты труда инспектора ВУС включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад), ежемесячная премия и иные дополнительные выплаты.

## **II.**

## **Порядок и условия оплаты труда**

### **1. Условия оплаты труда**

2.1.1 Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются инспектору ВУС за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

### **2. Должностные оклады**

2.2.1 Размер должностного оклада сотрудника, осуществляющего функции инспектора военно-учетного стола администрации Каштановского сельского поселения, устанавливается штатным расписанием администрации Каштановского сельского поселения, утвержденным главой администрации сельского поселения.

2.2.2 Индексация или повышение должностных окладов работников производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами Министра обороны Российской Федерации и нормативно-правовыми актами Республики Крым.

## **III. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления**

### **3.1 Премия по итогам работы за месяц (ежемесячная премия).**

3.1.1 Премия по итогам работы за месяц (ежемесячная премия) выплачивается ежемесячно в пределах выделенных средств с учетом результатов работы инспектора ВУС. Ежемесячная премия инспектора ВУС выплачивается в абсолютном значении или в процентах от ежемесячного оклада.

3.1.2 Ежемесячная премия выплачивается за текущий месяц за фактически отработанное время.

3.1.3 По решению главы администрации размер ежемесячной премии может быть увеличен по следующим основаниям:

- дополнительный объем работ не входящий в функциональные обязанности инспектора ВУС;
- постоянное самообразование, повышение профессиональной квалификации.
- качественное, своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных утвержденными регламентами.
- качественное, своевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений и поручений главы сельского поселения по вопросам, входящим в компетенцию работника.
- подготовленное в установленный срок, квалифицированное оформление отчетных, финансовых и иных документов.
- проявленная инициатива в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов.
- соблюдение трудовой дисциплины, умение организовать работу, эмоциональная выдержка, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.



При этом максимальный размер премии не ограничен.

3.1.4 По решению главы администрации инспектор ВУС лишен ежемесячной премии по следующим основаниям:

- нарушение трудовой дисциплины;
- невыполнение или несвоевременное выполнение поручений руководства;
- несвоевременное или некачественное исполнение трудовых обязанностей.

3.1.5 Основанием для выплаты ежемесячной премии является распоряжение главы администрации с указанием конкретного размера премии инспектора ВУС.

3.1.6 Ежемесячная премия инспектору ВУС, имеющему дисциплинарное взыскание в виде выговора, не выплачивается за тот месяц, в котором выявлено соответствующее нарушение.

### **3.2 Единовременное денежное вознаграждение**

3.2.1 Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается на основании нормативного акта.

3.2.2 При образовании к концу года экономии средств на оплату труда инспектора ВУС, такие средства решением главы администрации направляются на их премирование в качестве единовременного денежного вознаграждения.

3.2.3 Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей из средств экономии на оплату труда инспектора ВУС предельными размерами не ограничивается.

### **3.3 Размеры надбавки к окладу за выслугу лет.**

3.3.1 Выплата инспектору ВУС надбавок к окладу (тарифной ставки) за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от общей продолжительности трудовой деятельности в размерах:

- при стаже от 3 лет до 8 лет – 10 процентов оклада;
- при стаже от 8 лет до 13 лет – 15 процентов оклада;
- при стаже от 13 лет до 18 лет – 20 процентов оклада;
- при стаже от 18 лет до 23 лет – 25 процентов оклада;
- при стаже свыше 23 лет – 30 процентов оклада;

## **IV. Формирование фонда оплаты труда**

4.1 Фонд оплаты труда инспектора ВУС формируется исходя из объема средств выделенной субвенции.

4.2 При расчете годового фонда оплаты труда инспектора ВУС учитываются следующие показатели:

- а) должностные оклады, утвержденные штатным расписанием;
- б) выплаты стимулирующего характера (в расчете на год);
- в) ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы - в размерах

годового фонда оплаты труда в виде выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда инспектора ВУС, за вычетом двенадцати должностных окладов инспектора ВУС.